

いつもトミショープランをご愛顧いただき有難うございます。

延期された東京オリンピックもパラリンピックも無事閉幕しました。その間、余韻に浸る間もなく日本列島は豪雨に見舞われ、またもや数十年に一度の甚大な被害に遭いました。被害に遭われた方、ご家族の皆様には心よりお見舞い申し上げます。

ところで、先日私は、2回目のワクチン接種を受けました。私の場合は、接種後きっちり20時間後にきた倦怠感と微熱ですみましたが、20代の若者は男女問わず発熱される方が多いとききます。国民の70%が免疫を持つことによって、当初の見込みは日本で12月には集団免疫の効果が表れるとの予想でした。

今回の第5波は、変異株が猛威を振るっています。病床が空かなくて自宅療養を余儀なくされているとの話を東京在住の医療保険のご契約者様から伺いました。

とにかく罹患しないよう細心の注意を払う、万一罹患した場合は速やかに保健所に連絡する等、最悪のケースを想定し再確認する必要があります。

Withコロナの時代と言われています。どのように共存していくかを試行錯誤していくしかないのでしょうか。まだまだ終わりが見えません。くれぐれもご自愛くださいませ。

代表取締役 富木 美希



## 2022年4月から中小企業にも

### 「パワハラ防止法(改正労働施策総合推進法)」

### が施行されます



#### パワハラの定義とは？

職場において行われる、以下 a ~ c の要素をすべて満たすもの

- a. 優越的な関係に基づいて(優位性を背景に)行われる言動
- b. 業務上必要かつ相当な範囲を超えたもの
- c. 労働者の就業環境を害されるもの



業務上必要かつ相当な範囲で行われる適正な業務指示や指導については、該当しない



#### 厚生労働省が示したパワハラの6類型



	概要	パワハラに該当しない例
身体的な攻撃	暴行・傷害	誤ってぶつかった
精神的な攻撃	脅迫・名誉棄損・侮辱・ひどい暴言	業務上問題のある労働者に一定程度強く注意
人間関係からの切り離し	隔離・仲間外し・無視	新規採用者の育成のため、短期間集中的に別室で研修等の教育を実施
過大な要求	業務上明らかに不要なことや遂行不可能なことの強制、仕事の妨害	育成のため、現状よりも少し高いレベルの業務を任せる/繁忙期に通常より多い業務を与える
過小な要求	業務上の合理性はなく、能力や経験とかけ離れた程度の低い仕事を命じることや仕事を与えないこと	労働者の能力に応じて、一定程度、業務内容や業務量を軽減する
個の侵害	私的なことに過度に立ち入ること	配慮を目的として、家族の状況をヒアリングする



## 「パワハラ防止法」施行の対策は行っていますか？



抑えておきたい「使用者賠償責任保険」と「雇用慣行賠償責任保険」のポイント



・使用者賠償の補償対象  
⇒主に従業員  
(パート・アルバイト社員含む)

・雇用慣行賠償の補償対象  
⇒従業員だけでなく  
子会社、取引先など  
広範囲になります



### ハラスメントの例

伊藤詩織さんの場合

- 2015年 4月 就職相談のため東京都内で食事  
酒に酔い途中意識を失い、気づいたらホテルで性暴力を受ける
- 2017年 9月 「望まない性行為で精神的苦痛を受けた」とし、1,100万円の損害賠償
- 2019年 12月 山口氏に対し、慰謝料330万円の支払命令

この事例は  
雇用慣行賠償保険  
の対象です

日頃の職場でのコミュニケーションや会社としての対応などで従業員のストレス、不満は軽減されますが、ふとしたことをきっかけに、会社側が訴えられることもあります。風通しの良い職場環境を作りつつ、いざというときのために使用者賠償責任保険と雇用慣行賠償責任保険で備えてください。

### < 法人契約の生命保険を使った3つの資金繰り対策

黒字でも資金がなくなると安心できません！赤字でも資金が続く限り会社は大丈夫です！

- 入金を増やす ⇒ 保険金の減額、一部解約や契約者貸付等で資金を調達する
- 出金を減らす ⇒ 保険金の減額、解約、払い済み保険への変更等で出金を減らす
- 出金を遅くする ⇒ 保険料の払い方を年払いから月払いに変える

ご相談下さい



株式会社トミショープラン

担当：富木

〒920-0061 金沢市問屋町2丁目73番地

TEL: 076-239-0555 FAX: 076-239-0881 E-MAIL : office@tomisyo-plan.com